

# L' O B S E R V A T O I R E

## DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

EN PARTENARIAT  
AVEC LA CCI  
DE L'ARTOIS

NOVEMBRE 2012

NUMÉRO

8

# L'emploi salarié privé dans la zone d'emploi de Béthune-Bruay

L'emploi est depuis longtemps un enjeu majeur, au centre de toutes les préoccupations. La situation de l'emploi est d'ailleurs très hétérogène d'un territoire à un autre.

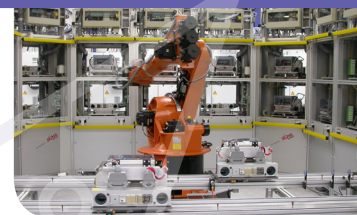
En effet, chaque territoire de la région Nord-Pas de Calais dégage un certain nombre de spécificités. L'emploi est réparti au sein de certains secteurs d'activités qui se révèlent être plus ou moins dynamiques ou en déclin aux vues des contextes régional et national.

Dans la continuité de l'étude réalisée en juin 2012 par la Mission Bassin Minier Nord – Pas de Calais sur l'évolution de l'emploi salarié privé dans les zones d'emploi du bassin minier et d'Arras, l'Agence d'Urbanisme de l'Arrondissement de Béthune et la Mission Bassin Minier ont souhaité approfondir la réflexion à l'échelle du territoire de l'Artois.



## ◦ REPÈRES

- 979 218 emplois salariés privés sur la région Nord-Pas de Calais en 2010, soit 23 572 emplois supplémentaires depuis 2000.
- 55 055 emplois salariés privés sur la zone d'emploi de Béthune-Bruay en 2010, soit 5,6% de l'emploi régional.
- Entre 2000 et 2010, la zone d'emploi de Béthune-Bruay a perdu 2 412 emplois salariés privés (4,2% de diminution en 10 ans).
- En 2010, la part de l'emploi industriel dans l'ensemble de l'emploi salarié privé sur la zone d'emploi de Béthune-Bruay (35,5%) est près de 2 fois plus importante qu'en France métropolitaine (18,5%).



## ◦ UNE ÉTUDE DE LA MISSION BASSIN MINIER

L'objet de l'étude sur "L'évolution de l'emploi salarié privé dans les zones d'emploi du bassin minier et d'Arras entre 2000 et 2010" menée par la Mission Bassin Minier à partir de données de Pôle emploi, est de dresser un état des lieux de la situation et de l'évolution de l'emploi salarié privé dans les zones d'emploi de l'ancien bassin minier (Béthune-Bruay, Douai, Lens-Hénin, Valenciennes) et d'Arras sur une période de dix ans (2000-2010).

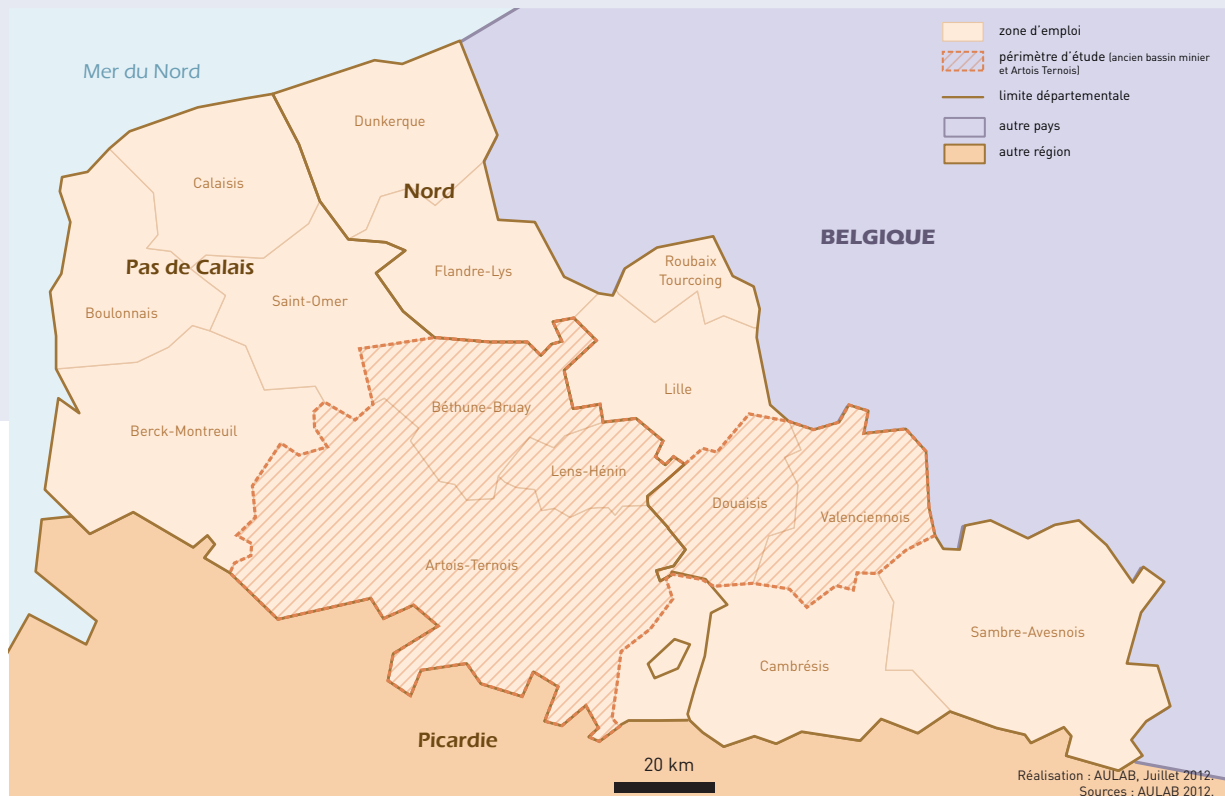
Il s'agit d'une réflexion générale sur les dynamiques de l'emploi salarié privé dans ces territoires, s'appuyant notamment sur une comparaison avec les autres zones d'emploi de la région Nord-Pas de Calais (en particulier les zones d'emploi de Lille et Roubaix-Tourcoing qui appartiennent au territoire de l'Aire Métropolitaine de Lille) et à la France métropolitaine.

# Périmètre d'étude

L'analyse menée par la Mission Bassin Minier fait référence au périmètre de l'ancien bassin minier et de l'Artois-Ternois. Dans ce document, nous exposons principalement les résultats de l'étude associés au périmètre de la zone d'emploi de Béthune-Bruay. Une zone d'emploi qui correspond au périmètre de l'arrondissement de Béthune (périmètre de l'ancienne

Chambre de Commerce et d'Industrie de Béthune, aujourd'hui partie intégrante de la Chambre de Commerce et d'Industrie Artois Nord-Pas de Calais). La zone d'emploi de Béthune-Bruay couvre les 4 intercommunalités composant le SCoT de l'Artois (Communauté d'Agglomération Artois Comm., Communauté de Communes de Noeux et Environs, Communauté de

Communes Artois-Lys, Communauté de Communes Artois-Flandres), auxquelles il convient de soustraire les communes de Bajus et Diéval et d'ajouter les 4 communes des Communautés de Communes Mont de Flandres / Plaine de la Lys (Sailly-sur-la-Lys) et Flandres-Lys (Lestrem, Laventie, Fleurbaix).



## ○ SOURCES, MÉTHODOLOGIE ET ÉLÉMENTS DE COMPRÉHENSION

L'emploi salarié privé (source : Pôle emploi) comprend l'ensemble des salariés relevant du régime d'assurance chômage du secteur privé industriel et commercial dont l'affiliation est obligatoire et du secteur public à caractère industriel et commercial ayant opté pour l'affiliation directe au régime. Sont principalement exclus les salariés de l'État, des entreprises publiques à caractère industriel et commercial qui dépendent des collectivités locales, des établissements publics à caractère

administratif et des secteurs agricoles et para-agricoles.

Le champ statistique de l'emploi salarié privé représente près des 2/3 de l'emploi total du Nord-Pas de Calais au 31 décembre 2008 (au sens du recensement de la population de l'INSEE), et reflète les stratégies de localisation des activités économiques.

La donnée correspond aux salariés inscrits dans l'établissement au 31 décembre de l'année n, quelque soit leur temps de travail effectué (temps complet

et partiel) et leur statut (contrat à durée déterminée et indéterminée, apprentis...). Les résultats 2010 sont provisoires, les résultats définitifs seront disponibles vers la fin de l'année 2012.

Dans un souci de simplification, la mention "31 décembre" ou "fin de l'année n" n'est souvent pas indiquée dans l'étude. Par exemple, "entre 2000 et 2010" désigne la période comprise entre le 31 décembre 2000 et le 31 décembre 2010. Enfin, le terme "emploi" désigne, dans l'étude, l'emploi salarié privé.

# Le recul significatif de l'emploi en 10 ans dans la zone d'emploi de Béthune-Bruay

La région Nord – Pas de Calais compte près d'un million d'emplois salariés privés en 2010. Entre 2000 et 2010, elle a gagné près de 24 000 emplois, soit une hausse de 2,5% contre 5,9% à l'échelle de la France métropolitaine.

Les zones d'emploi de l'ancien bassin minier et d'Arras concentrent un tiers de l'emploi salarié privé régional.

Avec 55 055 emplois salariés privés en 2010, soit 5,6% de l'emploi régional, la zone d'emploi de Béthune-Bruay se situe au 6<sup>ème</sup> rang des bassins d'emploi de la région.

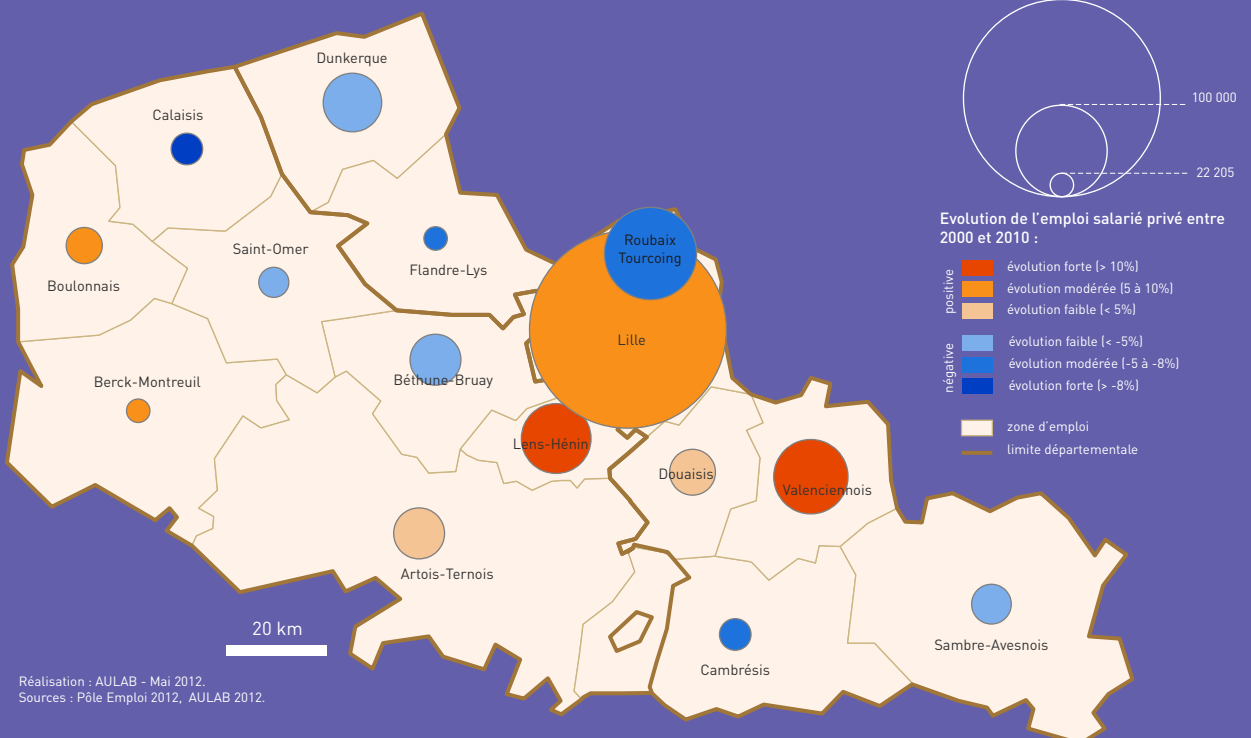
Entre 2000 et 2010, la zone d'emploi de Béthune-Bruay a perdu plus de 2 400 emplois salariés privés, soit une baisse de 4,2%, à rebours de l'évolution moyenne régionale. Le territoire figure parmi les 8 zones d'emploi de la région enregistrant un recul de l'emploi.

## • L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ PAR ZONE D'EMPLOI DU NORD-PAS DE CALAIS ENTRE 2000 ET 2010

Zone d'emploi	Emplois salariés privés en 2010	Part régional en 2010	Évolution de l'emploi salarié privé entre 2000 et 2010	
			Evolution en volume	Evolution en %age
Lille	265 831	27,1%	20 773	8,5%
Roubaix-Tourcoing	109 359	11,2%	-9 158	-7,7%
Valenciennes	85 677	8,7%	9 321	12,2%
Lens-Hénin	79 883	8,2%	9 514	13,5%
<b>Béthune-Bruay</b>	<b>55 055</b>	<b>5,6%</b>	<b>-2 412</b>	<b>-4,2%</b>
Arras	54 422	5,6%	1 863	3,5%
Douai	48 983	5,0%	1 152	2,4%
Maubeuge	40 323	4,1%	-1 047	-2,5%
Cambrai	32 474	3,3%	-2 799	-7,9%
Flandre-Lys	22 404	2,3%	-1 282	-5,4%
Dunkerque	64 084	6,5%	-310	-0,5%
Boulogne-sur-Mer	37 137	3,8%	2 436	7,0%
Calais	31 161	3,2%	-5 064	-14,0%
Saint-Omer	30 220	3,1%	-1 224	-3,9%
Berck-Montreuil	22 205	2,3%	1 810	8,9%
<b>Nord-Pas de Calais</b>	<b>979 218</b>	<b>100%</b>	<b>23 572</b>	<b>2,5%</b>
<b>France métropolitaine</b>	<b>16 383 342</b>		<b>907 030</b>	<b>5,9%</b>

Source: Pôle Emploi 2012

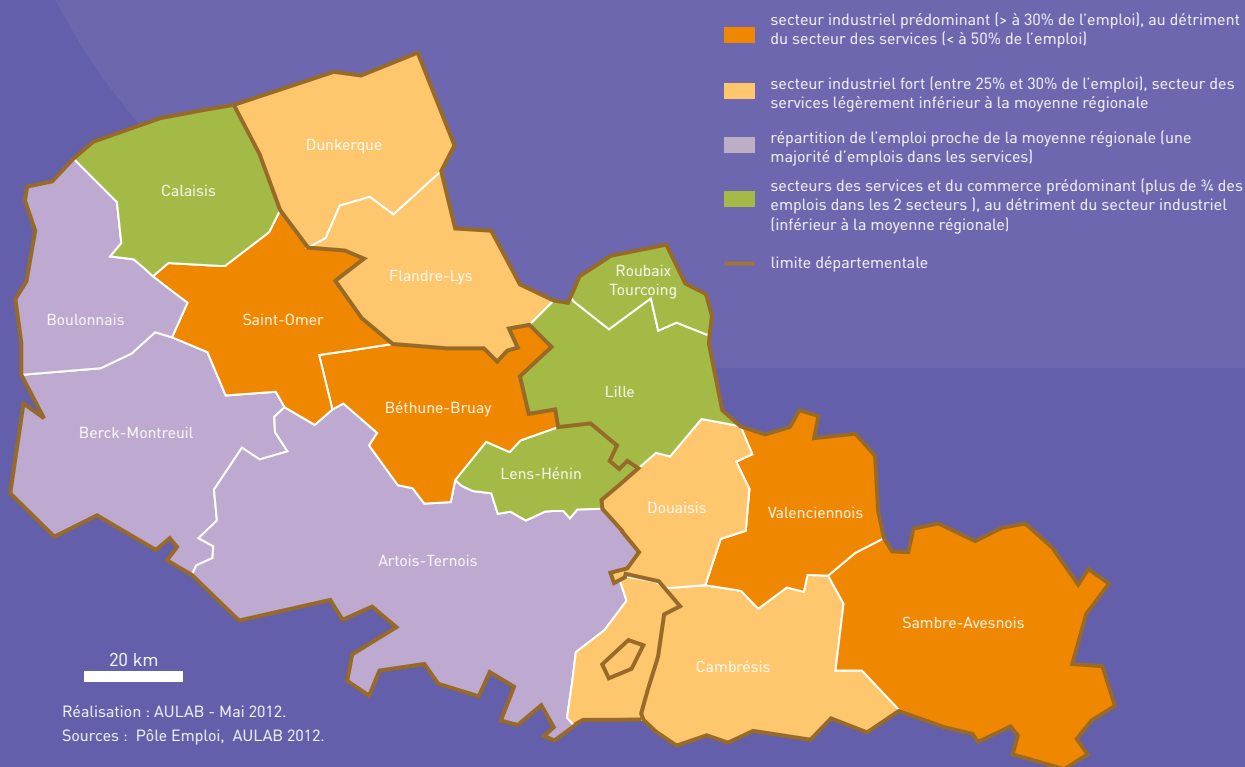
## • NOMBRES D'EMPLOIS SALARIÉS PRIVÉS EN 2010 ET ÉVOLUTION 2000-2010



# Un territoire encore marqué par l'industrie

## LE POIDS ÉLEVÉ DE L'EMPLOI INDUSTRIEL

• CARTE TYPOLOGIQUE DE LA SPÉCIALISATION STRUCTURELLE DES ZONES D'EMPLOI DE LA RÉGION EN FONCTION DE L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ EN 2010



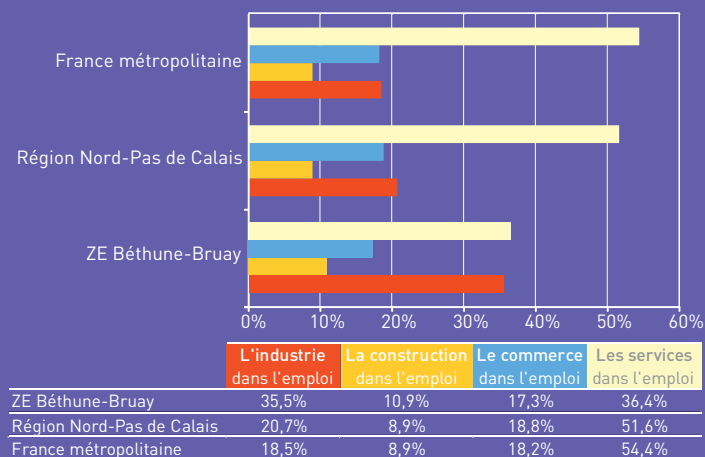
La structure sectorielle régionale de l'emploi salarié privé tend à converger vers la moyenne nationale (hors DOM) entre 2000 et 2010. Elle diffère toutefois de celle de la France métropolitaine sur deux points: le poids de l'emploi industriel (20,7%) est supérieur à celui observé en France métropolitaine (18,5%) et la part de l'emploi des services est moins élevée (51,6% contre 54,4%).

Les spécificités sectorielles sont plus marquées à l'échelle infra-régionale. Les zones d'emploi de Béthune-Bruay, de Saint-Omer, de Valenciennes et de Sambre-Avesnois se démarquent ainsi par une part de l'emploi industriel très supérieure à la moyenne régionale, au détriment d'une part de l'emploi des services inférieure à la moyenne régionale. Dans la zone d'emploi de Béthune-Bruay, 1 salarié privé sur 3 travaille dans le secteur de l'industrie en 2010 contre seulement 1 sur 5 dans la région. En

revanche, le secteur des services emploie 1 salarié privé sur 3 contre 1 sur 2 dans la région. La part de l'emploi lié au commerce (17,3%) est légèrement inférieure à celle

observée à l'échelle de la région (18,8%) et les emplois du secteur de la construction sont surreprésentés dans la zone par rapport à la région (10,9% contre 8,9%).

• RÉPARTITION DE L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ EN 2010



## ○ LA CHUTE DE L'EMPLOI INDUSTRIEL ET LA TERTIARISATION EN COURS

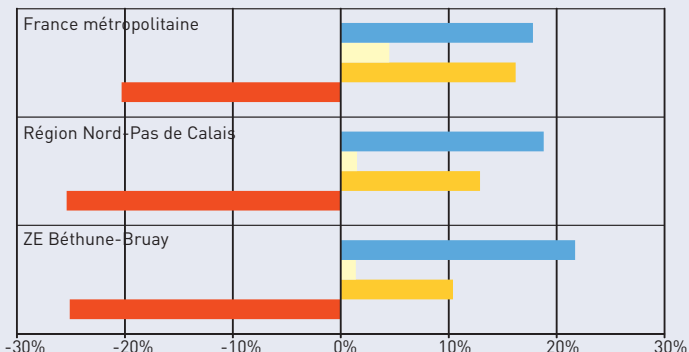
L'emploi salarié privé du secteur de l'industrie connaît une nette dégradation dans la zone d'emploi de Béthune-Bruay depuis 2000. En effet, **le territoire a perdu 6 700 emplois industriels en 10 ans, soit une chute de 25,5%**. Cette baisse est comparable à celle qui est observée sur la région Nord-Pas de Calais, mais supérieure à la moyenne nationale (20,3%).

En parallèle, les trois autres secteurs d'activité (les services, le commerce et la construction) ont observé une augmentation des effectifs salariés privés. Grâce à une augmentation de 21,6% des effectifs (contre 18,8% dans la région), **le secteur des services** représente aujourd'hui plus de 20 000 emplois. Il est dorénavant **le principal pourvoyeur**

d'emploi sur la zone d'emploi de Béthune-Bruay. Le territoire enregistre une progression d'emplois dans le commerce identique à celle observée à l'échelle

régionale (1,5%). Il connaît en revanche une hausse moins rapide des emplois de la construction (10,5%) que dans la région (+12,9%).

### • ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ ENTRE 2000 ET 2010



	L'industrie dans l'emploi			La construction dans l'emploi			Le commerce dans l'emploi			Les services dans l'emploi		
	Effectif 2010	Variation de l'effectif 2000-2010	Variation en pourcentage	Effectif 2010	Variation de l'effectif 2000-2010	Variation en pourcentage	Effectif 2010	Variation de l'effectif 2000-2010	Variation en pourcentage	Effectif 2010	Variation de l'effectif 2000-2010	Variation en pourcentage
ZE Béthune-Bruay	19 511	-6 694	-25,5%	6 005	571	10,5%	9 501	143	1,5%	20 017	3 562	21,6%
Région Nord-Pas de Calais	202 747	-68 982	-25,4%	86 604	9 888	12,9%	183 937	2 749	1,5%	505 231	80 100	18,8%
France métropolitaine	3 023 137	-771 691	-20,3%	1 462 275	204 348	16,2%	2 974 940	128 075	4,5%	8 915 755	1 347 552	17,8%

## ○ UNE ZONE SPÉCIALISÉE DANS DES SECTEURS EN DÉCLIN ET DONT LES CARACTÉRISTIQUES INTERNES NE FAVORISENT PAS LA CRÉATION D'EMPLOI

La zone d'emploi de Béthune-Bruay enregistre une baisse de l'emploi de 4,2% entre 2000 et 2010 alors que la région enregistre une progression de 2,5% durant la même période. D'après les résultats de l'analyse structurelle résiduelle (cf. Lexique), cet écart négatif de l'évolution de la zone par rapport à l'évolution régionale (-6,7 points) est à la fois lié à la structure économique défavorable de la zone en 2000 (effet structurel de -3,8 points) et à un effet local négatif (-2,9 points). **La zone est marquée par une spécialisation des emplois dans des activités globalement (à l'échelle régionale) en déclin : métallurgie, fabrication de produits métalliques et dans une moindre mesure l'industrie**

### • L'EFFET STRUCTUREL ET L'EFFET LOCAL SUR LA ZONE D'EMPLOI DE BÉTHUNE-BRUAY

	Évolution	Écart avec l'évolution de la région	Effet structurel	Effet local
2000-2010	-4,2	-6,7	-3,8	-2,9
dont 2000-2007	0,7	-3,8	-1,5	-2,3
dont 2007-2010	-4,9	-2,9	-1,7	-1,2

**automobile et la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique. Par ailleurs, les caractéristiques spécifiques de la zone aggravent la baisse de l'emploi.**

Durant la crise économique (2007-2010), la zone d'emploi de Béthune-Bruay enregistre

une dégradation de l'emploi salarié privé de 4,9%, plus marquée qu'à l'échelle régionale (-2,0%). Force est de constater qu'elle demeure doublement défavorisée tant par sa structure économique en 2007 que par un effet local négatif.

### LEXIQUE

L'analyse structurelle résiduelle est une méthode statistique proposant de décomposer statistiquement l'écart entre l'évolution de l'emploi observée dans une zone d'emploi et l'évolution de l'emploi dans la région, en deux composantes :

- **L'écart structurel ou "effet structurel"** : traduit l'incidence de la répartition de l'emploi d'une zone d'emploi par secteur d'activité économique sur la variation de l'emploi.

Ainsi, un écart positif montre dans quelle mesure une zone d'emploi est plus spécialisée que la moyenne dans des secteurs en croissance (à l'échelle régionale) et/ou moins spécialisée que la moyenne dans des secteurs en déclin (à l'échelle régionale). Un effet structurel négatif montre dans quelle mesure une zone d'emploi est plus spécialisée que la moyenne (régionale) dans des secteurs en déclin et/ou moins spécialisée que la moyenne dans des secteurs globalement en croissance.

- **L'écart résiduel ou "effet local"** : exprime l'impact des caractéristiques propres à la zone d'emploi sur l'évolution de l'emploi. Il résume l'ensemble de la croissance non expliquée par la structure sectorielle. Il peut recouvrir un ensemble de facteurs, d'ordre économique ou non, liés aux spécificités locales telles que les caractéristiques socio-démographiques, l'action des pouvoirs publics en matière d'emploi, les externalités positives ou négatives liées au regroupement d'entreprises dans l'espace, le dynamisme des entreprises et leur capacité à s'adapter à leur environnement.

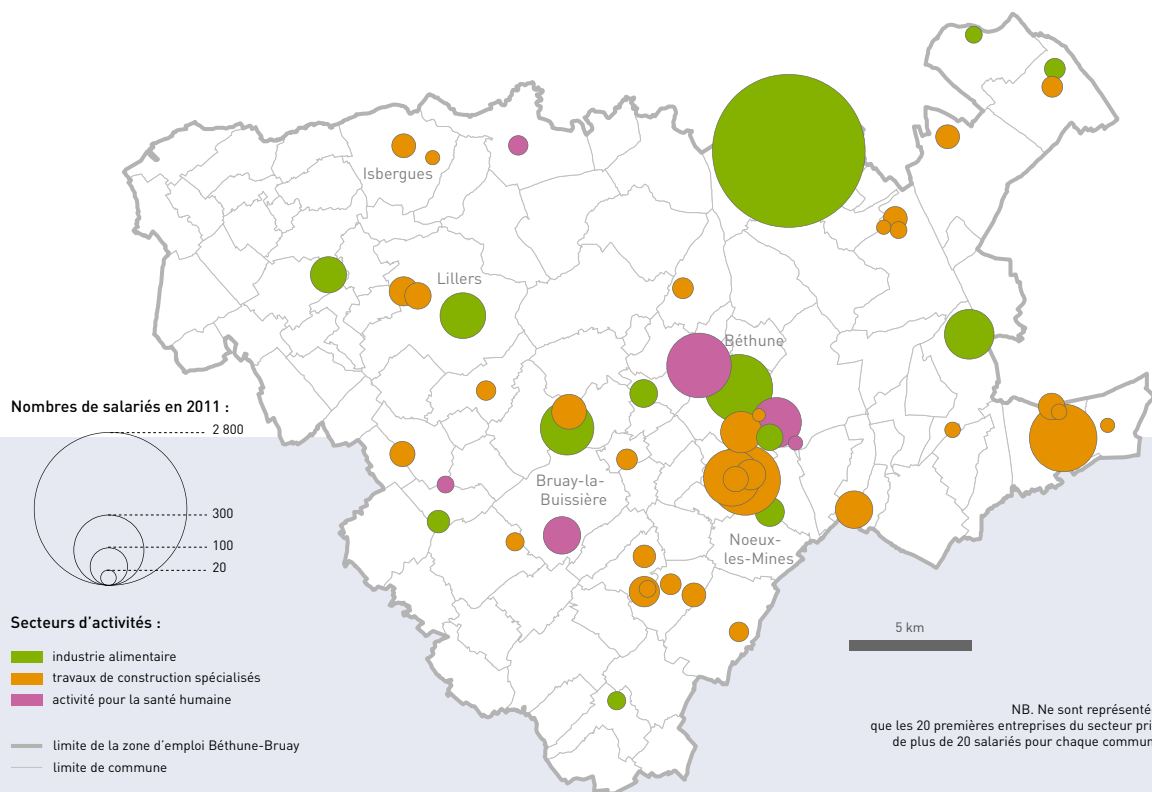
Un effet local positif indique que les caractéristiques propres à la zone d'emploi favorisent la création d'emploi. Un effet local négatif signifie que les particularités locales pénalisent l'évolution de l'emploi.



# Zoom sur les secteurs clés de la zone d'emploi de Béthune-Bruay

## LES SECTEURS CLÉS CRÉATEURS D'EMPLOI

ÉTABLISSEMENTS DES SECTEURS D'EMPLOI "CRÉATEURS D'EMPLOI" DE LA ZONE D'EMPLOI DE BÉTHUNE-BRUAY EN 2011.



### LEXIQUE

L'indice de spécificité sectorielle permet ici d'analyser dans quelle mesure les emplois d'un secteur d'activité donné sont sur représentés ou sous représentés dans la zone de Béthune-Bruay par rapport à la région. Cet indice est ici égal à la part des emplois du secteur d'activité dans la zone d'emploi rapporté à la part des emplois du secteur d'activité dans la région.

Les secteurs clés ou "secteurs de haute spécialisation et spécifiques" sont des secteurs d'activité présentant une part de l'emploi de la zone d'emploi élevée (supérieure à 2%) ainsi qu'un indice de spécificité sectorielle de l'emploi important (égal ou supérieur à 1,2).

Les sous-secteurs clés présentent une part de l'emploi de la zone supérieure à 1% et un indice de spécificité supérieur ou égal à 1,2.

À noter que les secteurs et sous-secteurs d'activité étudiés sont issus de la nomenclature d'activité économique française NAF révision 2 (2008), respectivement aux niveaux d'agrégation 2 (88 postes) et 5 (732 postes).

La zone d'emploi de Béthune-Bruay présente une **spécialisation de l'emploi salarié privé dans deux secteurs d'activité** qui sont également spécifiques au territoire et dynamiques : les travaux de construction spécialisés et les activités pour la santé humaine.

Les **travaux de construction spécialisés** représentent **8,5% de l'emploi** de la zone de Béthune-Bruay et sont plus représentés sur le territoire que dans la région (indice de spécificité de 1,3). Ce secteur connaît, en dix ans, une **progression** du nombre de salariés privés de **31,6%**, nettement supérieure à celle enregistrée à l'échelle de la région (8,9%). Il est notamment représenté par le **sous-secteur clé des travaux d'installation électrique dans tous locaux** qui concentre 3% de l'emploi sur la zone et présente une **très forte progression du nombre d'emplois** entre 2000 et 2010 (159,3%). Le développement résidentiel, lié

à l'extension de la périurbanisation lilloise sur le territoire, peut contribuer à expliquer cette importante création d'emplois.

Les **activités pour la santé humaine** rassemblent **4,2% de l'emploi** de la zone et sont légèrement surreprésentées sur le territoire par rapport à la région (indice de spécificité de 1,2). Ce secteur affiche une hausse de l'emploi (30,8%) supérieure de plus de 17 points à l'augmentation observée dans la région.

Les activités pour la santé humaine sont représentées par **plusieurs sous-secteurs** qui toutefois ne sont pas considérés comme clés :

Le **sous-secteur des activités hospitalières** dont la part de l'emploi est de 2,2% mais qui n'est pas spécifique au territoire. Ses emplois ont progressé de 48,8% (contre 20,9% dans la région) en dix ans dans la zone. Cette hausse significative est notamment liée à l'ouverture de la

### LES SECTEURS D'ACTIVITÉ CRÉATEURS D'EMPLOI

Secteurs d'activité	Effectif 2010	Part de l'emploi de la zone	Variation de l'effectif sur la zone (2000-2010)	Variation de l'effectif en région (2000-2010)	Indice de spécificité 2010
Travaux de construction spécialisés	4 702	8,5%	31,6%	8,9%	1,3
Industries alimentaires	4 340	7,9%	0,3%	-8,9%	2,4
Activités pour la santé humaine	2 318	4,2%	30,8%	13,4%	1,2

Polyclinique de la Clarence, établissement du groupe AHNAC (Association Hospitalière Nord Artois Cliniques), à Divion en décembre 2006.

Les sous-secteurs des ambulances et des activités des médecins généralistes (salariés dans des établissements privés) présentent des parts de l'emploi plus faibles mais sont surreprésentées dans la zone.

La zone d'emploi de Béthune-Bruay affiche également une spécialisation de l'emploi dans les industries alimentaires, secteur fortement représenté sur le territoire par rapport à la région (indice de spécificité de 2,4) et dont les emplois se sont maintenus durant la période 2000-2010 alors qu'ils diminuaient de 8,9% dans la région. Ce secteur doit son importance au sous-secteur de la fabrication des produits amylacés qui concerne 5,2% de l'emploi de la zone, soit une part près de 16 fois supérieure à la moyenne régionale, et a progressé de 3,8% en 10 ans (contre 0,7% en région). Cette progression est liée au

développement d'un seul établissement spécialisé dans la fabrication de produits issus de la transformation de l'amidon (Roquette) implanté à Lestrem. À noter qu'en 2012, l'établissement lance la production commerciale de sa première usine de plastiques végétaux sur son site principal de Lestrem.

D'autres sous-secteurs clés dynamiques, qui n'appartiennent pas à un secteur clé, se distinguent :

L'hébergement médicalisé pour personnes âgées représente 1,4% de l'emploi sur la zone de Béthune-Bruay en 2010. Les emplois du sous-secteur ont quasiment été multipliés par 2 entre 2000 et 2010, devenant ainsi 2 fois plus représentés dans la zone que dans la région.

Le commerce de détail de produits pharmaceutiques représente 1,2% de l'emploi de la zone et est surreprésenté (indice de spécificité de 1,4) dans la zone par rapport à la région. Les emplois de ce

sous-secteur sont en hausse de 15,1% (contre 9,4% dans la région) entre 2000 et 2010.

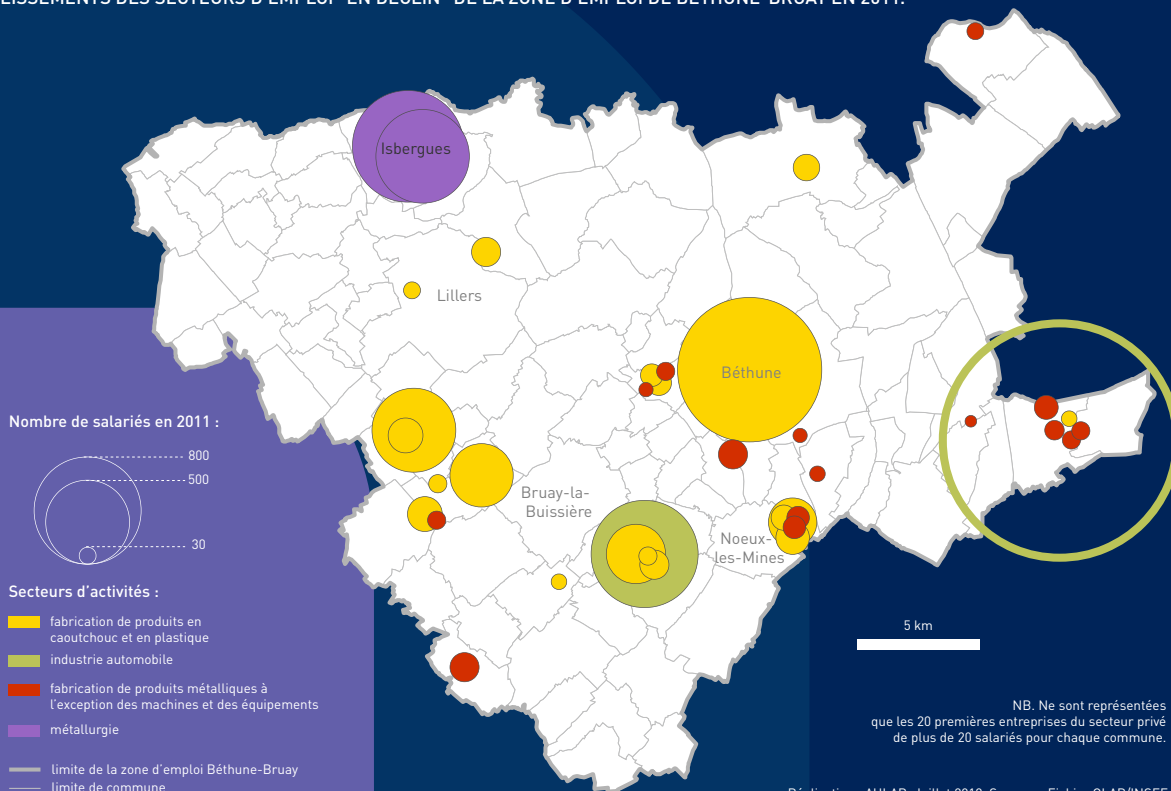
La récupération de déchets triés emploie seulement 1,1% des salariés privés de la zone. Le sous-secteur est 5 fois plus représenté dans la zone que dans la région grâce à une hausse de l'emploi de 35,8% (contre 17,1% dans la région) en dix ans, en lien notamment avec la création d'une entreprise spécialisée dans le recyclage de cartes électroniques, en 2006, à Isbergues.

#### À SAVOIR

Les emplois des industries alimentaires sont sous-estimés dans la mesure où un certain nombre de salariés de ce secteur sont des salariés agricoles non comptabilisés dans les statistiques de Pôle Emploi. Les emplois du secteur "activités pour la santé humaine" sont également sous-estimés puisque l'emploi public n'est pas comptabilisé dans les statistiques de Pôle Emploi.

## LES SECTEURS CLÉS EN DÉCLIN

ÉTABLISSEMENTS DES SECTEURS D'EMPLOI "EN DÉCLIN" DE LA ZONE D'EMPLOI DE BÉTHUNE-BRUAY EN 2011.



Réalisation : AULAB, Juillet 2012. Sources : Fichier CLAP/INSEE, Fichier entreprises secteur privé CCI 06/2012, BD CARTO® - ©IGN Paris 2007 - reproduction interdite.

Parallèlement aux secteurs clés moteurs de la création d'emploi, la zone d'emploi de Béthune-Bruay présente également une spécialisation de l'emploi dans quatre secteurs industriels spécifiques au territoire et en déclin : l'industrie automobile, la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique, la métallurgie et la fabrication de produits métalliques.

### LES SECTEURS D'ACTIVITÉ EN DÉCLIN

Activité	Effectif 2010	Part de l'emploi de la zone	Variation de l'effectif sur la zone (2000-2010)	Variation de l'effectif en région (2000-2010)	Indice de spécificité 2010
Industrie automobile	4 202	7,6%	-34%	-7,8%	2,9
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	3 404	6,2%	-21,1%	-8,1%	5,6
Métallurgie	1 300	2,4%	-30,9%	-25%	1,6
Fabrication de produits métalliques	1 137	2,1%	-13,4%	-22,5%	1,3

L'industrie automobile emploie près de 8% des salariés privés de la zone d'emploi. Les emplois du secteur sont près de 3 fois plus représentés sur la zone que dans la région. Toutefois, le secteur enregistre une chute de ses effectifs salariés privés de 34,0% en dix ans. Il repose principalement sur deux sous-secteurs clés :

**La construction de véhicules automobiles**, qui représente 6,2% de l'emploi de la zone, poids 4 fois supérieur à la part moyenne régionale.

**La fabrication d'autres équipements automobiles**, qui pèse 1,2% de l'emploi de la zone (un poids 2 fois supérieur à la moyenne régional).

Ces sous-secteurs ont connu de fortes diminutions du nombre de salariés privés, nettement supérieures à celles enregistrées à l'échelle régionale, depuis 10 ans : respectivement -27,5% et -54,4% (baisse notamment liée à la fermeture d'une usine de l'équipementier Faurecia à Auchel).

Par ailleurs, les emplois de chacune de ces activités se concentrent dans un seul établissement : la Française de mécanique, filiale de PSA Peugeot Citroën et de Renault dédiée à la production de moteurs à Douvrin (sous-secteur de la construction de véhicules automobiles) et la Société de Transmissions Automatiques, spécialisée dans la production de boîtes de vitesses automatiques à Ruitz (sous-secteur de la fabrication d'autres équipements automobiles). Cette particularité peut constituer un facteur de fragilité territoriale supplémentaire.

La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique représente 6,2% de l'emploi de la zone. Il s'agit d'un secteur d'activité très spécifique à la zone puisque les emplois du secteur sont près de 6 fois plus représentés sur le territoire que dans la région. A l'instar de l'industrie automobile, la fabrication de

produits en caoutchouc et en plastique voit ses effectifs salariés privés reculer fortement (-21,1%) durant la dernière décennie. Le secteur s'appuie sur 2 sous-secteurs clés : la fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques et la fabrication et rechapage de pneumatiques. Ils emploient respectivement 2,4% et 2,3% des salariés privés de la zone (des parts très supérieures à la moyenne régionale). Si la première activité affiche une baisse de l'emploi dans la zone nettement plus rapide que celle observée dans la région (-36,2% contre -1,1% seulement), la seconde présente en revanche un recul de l'emploi moins prononcé dans la zone qu'à l'échelle régionale (-5,4% contre -13,0%). On notera que les emplois de la fabrication et rechapage de pneumatiques sont concentrés dans un seul établissement : Bridgestone France à Béthune.

Le secteur de la métallurgie est uniquement représenté par le sous-secteur de la sidérurgie qui représente 2,4% de l'emploi de la zone. Une part près de 3 fois supérieure à la part observée en moyenne dans la région. Les emplois de la sidérurgie reculent de 30,6% (contre -24,6% dans la région) entre 2000 et 2010 et sont répartis dans trois établissements dont Thyssenkrupp Electrical Steel Ugo implanté à Isbergues et comptant 600 salariés et un établissement du groupe Aperam (ancienne filiale du leader mondial de l'acier ArcelorMittal), spécialisé dans l'inox et implanté à Isbergues.

La fabrication de produits métalliques concentre plus de 2% de l'emploi de la zone. Il est modestement surreprésenté sur le territoire par rapport à la région. Le secteur enregistre une diminution significative de l'emploi de 13,4% mais qui reste inférieure à celle constatée à l'échelle régionale.

## ◦ THÉMATIQUES À VENIR

- La fiscalité des collectivités sur le territoire du SCoT de l'Artois
- Le foncier disponible dans les zones d'activités et commerciales du territoire du SCoT de l'Artois



Agence d'Urbanisme de l'Arrondissement de Béthune

Centre Jean Monnet I – 8 Avenue de Paris – Bat C – Entrée Piémont – 62400 Béthune - Tél : 03 21 56 11 42 - Fax : 03 21 56 17 03 - contact@aulab.fr - www.aulab.fr

Mission Bassin Minier Nord – Pas de Calais – Carreau de Fosse 9/9bis – Rue du Tordoir – BP 16 – 62590 Oignies - www.missionbassinminier.org

CCI de l'Artois - 87/89, rue Saint-Aubert - 62000 Arras - Tél : 03 21 23 24 24 - contact@artois.cci.fr - www.artois.cci.fr

Directeur de publication : le Président de l'AULAB, Alain Wacheux. Contact : Maxime Picard. ISSN : 1968-9314